|  |
| --- |
|  **Трудовые правоотношения** |

           В трудовые отношения по общему правилу могут вступать лица, достигшие 16 лет (ст. ст. 20, 63 Трудового кодекса РФ).

          При этом обязанность добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, не поставлена в зависимость от возраста работника. Однако несовершеннолетним работникам в рамках трудовых отношений предоставлены определенные преимущества. Так, например, в соответствии с ч. 2 ст. 21, ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса РФ для них не устанавливается испытание при приеме на работу.

          Необходимо о**братить внимание,**что ребенок, достигший 16 лет, может приобрести гражданскую дееспособность в полном объеме (в результате эмансипации), если он работает по трудовому договору, в том числе по контракту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью (п. 1 ст. 27 Гражданского кодекса РФ).